VERBALE di ACCORDO

Si sono incontrati:

- **Per la Lonati S.p.A. il Sig. Gian Battista Garza ed il Sig. Massimo Strabla.**
- **La RSU aziendale.**
- **Per la FIOM CGIL di Brescia il Sig. Damiano Galletti.**
- **Per la FIM CISL di Brescia il Sig. Sandro Pasotti.**

Nel quadro degli esami congiunti richiesti dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria e previsti dall'art. 5 della Legge n. 164 del 20 maggio 1975, preliminari dell'intervento ordinario di cassa integrazione guadagni come richiesto dall'azienda con comunicazione inviata alla RSU aziendale ed alle OO.SS. in data 7 marzo 2006.

Dopo ampia ed articolata discussione le parti qui riunite:

Premesso che:

- la Lonati S.p.A. risulta, allo stato attuale, interessata ad una contrazione degli ordini, causata dal permanere di una sfavorevole congiuntura del mercato di riferimento;

- per effetto di quanto sopra l'azienda ha illustrato alle OO.SS. ed alla RSU la situazione aziendale con particolare riferimento agli attuali carichi di lavoro, sottolineando la necessità di collocare in sospensione a zero ore, con intervento della CIGO, un numero massimo di 450 dipendenti fra operai, impiegati e quadri;

- la contrazione dell'attività interesserà il periodo di n° 3 settimane, anche non consecutive, a partire dal 13 marzo 2006;

- le esigenze di sospensione con intervento della CIGO, così come rappresentate dall'Azienda, devono intendersi quale strumento atto a gestire l'attuale situazione.

Concordano:

1) Le premesse sono parte integrante del presente accordo;

2) La sospensione a zero ore sarà disposta con inizio dal 13 marzo p.v. e si protrarrà per n° 3 settimane anche non consecutive;

3) Il numero dei dipendenti che saranno sospesi in CIGO nel periodo di cui al punto che precede si concorda in max. n. 450 unità fra operai, impiegati/quadri;

4) La rotazione avverrà compatibilmente con i programmi produttivi, le esigenze tecnico/organizzative aziendali, nonché le caratteristiche professionali dei lavoratori interessati.

5) Nel periodo di intervento della CIGO a zero ore, alle normali scadenze di paga, l'Azienda si dichiara disponibile a corrispondere ai lavoratori un anticipo mensile lordo commisurato al trattamento economico di CIG.

6) Le sospensioni dei dipendenti interessati alla CIG, al fine di ridurne gli effetti, saranno precedute dalla fruizione di eventuali residui ferie degli anni precedenti.

7) Qualora la carenza di ordini rendesse necessario prorogare il periodo di intervento della Cig, le parti si incontreranno entro il 28 marzo 2006.

Le parti qui intervenute si danno reciprocamente atto dell'avvenuto esperimento della procedura di consultazione sindacale prevista dall'articolo 5 della legge 164/75

Letto, confermato e sottoscritto.

Per la Lonati S.p.A.

Gian Battista Barza

Massimo Strabla

Per le OO.SS.

FIOM-CGIL Damiano Galletti

FIM-CISL Sandro Pasotti

RSU Lonati S.p.A.

Brescia, 9 marzo 2006